

14.3.18  
סוף

## הסכם קיבוצי

שנחתם ביום \_\_\_\_\_

בין: מרכז השלטון המקומי בישראל (להלן: מש"מ), בשם כל הרשויות המקומיות החברות בו, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על ידי מר חיים ביבס, יו"ר מש"מ וראש עיריית מודיעין-מכבים-רעות, מר שלמה דולברג מנכ"ל מש"מ והגב' חגית מגן, ראש מנהל שחר והסכמי עבודה במש"מ;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב וחיפה) המיוצגות על ידי מר חיים גבאי – משנה למנכ"ל וראש מנהל משאבי אנוש והמנהל העירוני בעיריית ירושלים;

מרכז המועצות האזוריות (להלן: ממ"א) בשם המועצות האזוריות החברות בו המיוצג על ידי מר עמיר ריטוב, ראש מועצה אזורית לב השרון ויו"ר ממ"א, מר ישראל נדיבי, מנכ"ל ממ"א.

(להלן: "המעסיקים");  
מצד אחד

לבין: ארגון המורים בבתי הספר העל יסודיים ובמכללות, המיוצג על ידי יו"ר הנהלת ארגון המורים, מר רן ארז;

(להלן: "ארגון המורים");  
מצד שני

והואיל: והצדדים ניהלו משא ומתן בדבר שכר ותנאי העבודה של עובדי ההוראה לתקופה שמיום 1.9.2017 ועד יום 28.2.2022 ובגין התקופה כאמור;

והואיל: והצדדים רואים חשיבות בקידום מעמדם של עובדי ההוראה בהשבחת איכותה של מערכת החינוך;

והואיל: וביום 5 בספטמבר 2017 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי לגבי ביצוע מיזוג בין רכיבי שכר כללים שונים, כמפורט שם (להלן: "הסכם מיזוג רכיבים");

והואיל: והתברר כי שלא לפי כוונת הצדדים יישום ההסכם הוביל לירידה בשכרם של עובדי הוראה, אשר אינם מועסקים לפי תנאי רפורמת עוז לתמורה ושל מנהלי בתי ספר, והוסכם בין הצדדים לתקן את הסכם מיזוג רכיבים, כפי שיפורט בהסכם זה;

והואיל: והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור בהסכם קיבוצי זה;

רי  
2.7

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

#### 1. הראות כלליות

- (א) המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.  
(ב) כותרות ההסכם הן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו.

#### 2. תחילה

הסכם זה יחול על עובדי הוראה עליהם חל ההסכם הקיבוצי מיום 14.8.2011 ליישום רפורמת עזו לתמורה (להלן: "הסכם עזו לתמורה"), בין אם הם מועסקים על פי תנאי הרפורמה ובין אם מועסקים שלא לפי תנאי הרפורמה (להלן: "עובדי התמורה").

#### 3. הגדרות

"מורים ברפורמה" - מורים המועסקים לפי תנאי רפורמת עזו לתמורה.  
"מורים שאינם ברפורמה" - מורים המועסקים שלא לפי תנאי רפורמת עזו לתמורה.  
"מנהלים" - מנהלים ברפורמה ומנהלים שאינם ברפורמה.  
"מנהלים ברפורמה" - מנהלי בתי ספר המועסקים לפי תנאי רפורמת עזו לתמורה.  
"מנהלים שאינם ברפורמה" - ומנהלי בתי ספר המועסקים שלא לפי תנאי רפורמת עזו לתמורה.

#### 4. תוספת שכר לעובדי ההוראה

4.1 לגבי מורים ברפורמה, במקום האמור בסעיף קטן 3(א) להסכם מיזוג רכיבים יבוא:

"(א) החל מיום 1.9.2017, טבלאות השכר המשולב, לגבי מורים ברפורמה, יעודכנו בשיעור של 18.212% כמפורט בנספח א' להסכם זה (להלן: "טבלאות השכר המשולב למורים ברפורמה")."  
(2) החל מיום 1.9.2018, טבלאות השכר המשולב למורים ברפורמה, יעודכנו לגבי מורים ברפורמה בוותק 1 עד 7, כמפורט בנספח ב' להסכם זה.  
(3) החל מיום 1.12.2018, טבלאות השכר המשולב למורים ברפורמה, יעודכנו בשיעור נוסף של 1.2%, כמפורט בנספח ג' להסכם זה."

נספחים א', ב' ו-ג' המצוינים בסעיף זה, מצורפים בזאת כנספחים א', ב', ו-ג' להסכם זה.

4.2 לגבי מורים שאינם ברפורמה ומנהלים, במקום האמור בסעיף קטן 3(א) להסכם מיזוג רכיבים יבוא:

"(א) החל מיום 1.9.2018, טבלאות השכר המשולב יעודכנו לגבי מורים שאינם ברפורמה ומנהלים, בוותק 1 עד 7, כמפורט בנספח ד' להסכם זה."  
נספח ד' המצוין בסעיף זה, מצורף בזאת כנספח ד' להסכם זה.

לפיכך  
הוצהר  
2.1

4.3 מוסכם כי עדכון טבלאות השכר המשולב שבוצע לגבי מורים שאינם ברפורמה ומנהלים מכוח סעיף 3(א) להסכם מיוזג רכיבים (כנוסחו לפני התיקון לעיל), יבוסל למפרע מיום 1.9.2017.

**5. תיקון סעיף 4 להסכם מיוזג רכיבים והגדלת תוספת שקלית 2016 לעובדי הוראה**  
(א) לגבי מורים ברפורמה, במקום האמור בסעיף 4 להסכם מיוזג רכיבים, יבוא:

"(א) החל מיום 1.9.2017 יעודכן סכום התוספת השקלית המשולמת לעובד הוראה במשרה מלאה מכוח סעיף 4 להסכם הקיבוצי מיום 23.3.2017 (להלן: "התוספת השקלית המעודכנת 2016"), כך שבמקום הסכומים והמועדים המפורטים בסעיפים קטנים 4 (ב)(3), (4) ו-(5) להסכם מיום 23.3.2017 יהיו הסכומים והמועדים כדלקמן:

- (1) החל ביום 1.9.2017 ועד יום 31.12.2017 - 601 ש"ח (במילים: שש מאות ואחד שקלים חדשים).
- (2) החל ביום 1.1.2018 ועד יום 31.5.2018 - 832.62 ש"ח (במילים: שמונה מאות שלושים ושניים שקלים חדשים ושישים ושתים אגורות).
- (3) החל ביום 1.6.2018 ועד יום 30.11.2018 - 963.11 ש"ח (במילים: תשע מאות שישים ושלושה שקלים חדשים ואחת עשרה אגורות).
- (4) החל ביום 1.12.2018 ועד יום 31.12.2018 - 1022.40 ש"ח (במילים: אלף עשרים ושניים שקלים חדשים וארבעים אגורות).
- (5) החל ביום 1.1.2019 ועד יום 31.8.2019 - 1,122.40 ש"ח (במילים: אלף מאה עשרים ושניים שקלים חדשים וארבעים אגורות).
- (6) החל ביום 1.9.2019 ועד יום 31.12.2019 - 1,142.40 ש"ח (במילים: אלף מאה ארבעים ושניים שקלים חדשים וארבעים אגורות).
- (7) החל ביום 1.1.2020 ועד יום 31.8.2020 - 1,222.40 ש"ח (במילים: אלף מאתיים עשרים ושניים שקלים חדשים וארבעים אגורות).
- (8) החל ביום 1.9.2020 ועד יום 31.12.2020 - 1,262.40 ש"ח (במילים: אלף מאתיים שישים ושניים שקלים חדשים וארבעים אגורות).
- (9) החל ביום 1.1.2021 ועד יום 31.8.2021 - 1,342.40 ש"ח (במילים: אלף שלוש מאות ארבעים ושניים שקלים חדשים וארבעים אגורות).
- (10) החל ביום 1.9.2021 ואילך - 1,382.40 ש"ח (במילים: אלף שלוש מאות שמונים ושניים שקלים חדשים וארבעים אגורות).

(ב) מובהר כי לא יחול שינוי לגבי שאר הכללים החלים לגבי התוספת ובכלל זה הוראות סעיפים 4(ג) עד (ח) להסכם הקיבוצי מיום 23.3.2017 אשר יחולו על התוספת השקלית המעודכנת 2016.

(ב) לגבי מורים שאינם ברפורמה ומנהלים, במקום האמור בסעיף 4 להסכם מיוזג רכיבים, יבוא:

"(א) החל מיום 1.9.2017 יעודכן סכום התוספת השקלית המשולמת לעובד הוראה במשרה מלאה מכוח סעיף 4 להסכם הקיבוצי מיום 23.3.2017 (להלן: "התוספת השקלית המעודכנת 2016"), כך שבמקום הסכומים והמועדים המפורטים בסעיפים קטנים 4 (ב)(3), (4) ו-(5) להסכם מיום 23.3.2017 יהיו הסכומים והמועדים כדלקמן:

לע  
2.5



- (1) החל ביום 1.9.2017 ועד יום 31.12.2017 - 387.57 ש"ח (במילים: שלוש מאות שמונים ושבעה שקלים חדשים וחמישים ושבע אגורות).
- (2) החל ביום 1.1.2018 ועד יום 31.5.2018 - 619.19 ש"ח (במילים: שש מאות ותשעה עשר שקלים חדשים ותשע עשרה אגורות).
- (3) החל ביום 1.6.2018 ועד יום 30.11.2018 - 749.68 ש"ח (במילים: שבע מאות ארבעים ותשעה שקלים חדשים ושישים ושמונה אגורות).
- (4) החל ביום 1.12.2018 ועד יום 31.12.2018 - 808.97 ש"ח (במילים: שמונה מאות ושמונה שקלים חדשים ותשעים ושבע אגורות).
- (5) החל ביום 1.1.2019 ועד יום 31.8.2019 - 908.97 ש"ח (במילים: תשע מאות ושמונה שקלים חדשים ותשעים ושבע אגורות).
- (6) החל ביום 1.9.2019 ועד יום 31.12.2019 - 928.97 ש"ח (במילים: תשע מאות עשרים ושמונה שקלים חדשים ותשעים ושבע אגורות).
- (7) החל ביום 1.1.2020 ועד יום 31.8.2020 - 1,008.97 ש"ח (במילים: אלף ושמונה שקלים חדשים ותשעים ושבע אגורות).
- (8) החל ביום 1.9.2020 ועד יום 31.12.2020 - 1,048.97 ש"ח (במילים: אלף ארבעים ושמונה שקלים חדשים ותשעים ושבע אגורות).
- (9) החל ביום 1.1.2021 ועד יום 31.8.2021 - 1,128.97 ש"ח (במילים: אלף מאה עשרים ושמונה שקלים חדשים ותשעים ושבע אגורות).
- (10) החל ביום 1.9.2021 ואילך - 1,168.97 ש"ח (במילים: אלף מאה שישים ושמונה שקלים חדשים ותשעים ושבע אגורות).

(ב) מובהר כי לא יחול שינוי לגבי שאר הכללים החלים לגבי התוספת ובכלל זה הוראות סעיפים 4(ג) עד (ח) להסכם הקיבוצי מיום 23.3.2017 אשר יתולו על התוספת השקלית המעודכנת 2016.

(ג) מוסכם כי תשלום התוספת השקלית שבוצע לגבי מורים שאינם ברפורמה ומנהלים מכוח סעיף 4 להסכם מיזוג רכיבים (כנוסחו לפני התיקון לעיל), יבוטל למפרע מיום 1.9.2017.

#### 6. תוספת סעיף 5 להסכם מיזוג רכיבים בהסכם מיזוג רכיבים, אחרי סעיף 5 יבוא:

##### 5"א - תוספת מיזוג רכיבים

- (א) החל מיום 1.9.2017, מורים שאינם ברפורמה ומנהלים יהיו זכאים לתוספת שכר אחוזית חדשה בשיעור של 18.951% (להלן ולעיל: "תוספת מיזוג רכיבים").
- (ב) תוספת מיזוג רכיבים תשולם בשיעור אחיד לכל המורים שאינם ברפורמה והמנהלים.
- (ג) תוספת מיזוג רכיבים תחושב על בסיס השכר המשולב בלבד (לפי סעיף 4.2 ו-4.3 לעיל).
- (ד) תוספת מיזוג רכיבים תוכא בחשבון לחישוב תוספות אחוזיות המחושבות מהשכר המשולב, וכן לעניין חישוב ערך שעה לצורך חישוב התמורה עבור כיצוע "שעות מילוי מקום" (בין אם במקום שעה תומכת הוראה ובין אם לאו), לעניין הפחתת שכר בשל היעדרות, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה כאמור בסעיף 46 להסכם עוז לתמורה, לקרן השתלמות ולקרן דפנה (או לקופה אחרת שבאה במקומה).
- (ה) תוספת מיזוג רכיבים לא תוכא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. למען הסר ספק מובהר כי

התוספת מהווה "תוספת מוחרגת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום (העלאות סכומי שכר מינימום – הוראה שעה), התשע"ה-2015.  
(ו) החל מיום 1.12.2018 יוגדל שיעור תוספת מיזוג רכיבים בשיעור של 1.2% לשיעור כולל של 20.378%, ללא שינוי ביתר הכללים ההלים לגבי התוספת."

# 7. שינוי סעיף 6 להסכם מיזוג רכיבים וביטול תוספות שכר הנכללות במיזוג רכיבי השכר, למורים שאינם ברפורמה ולמנהלים

לגבי מורים שאינם ברפורמה ומנהלים, במקום האמור בסעיף 6 להסכם מיזוג רכיבים, יבוא:

"(א) לאור האמור בסעיף 3 (עדכון טבלאות השכר המשולב למורים שאינם ברפורמה ומנהלים), בסעיף 4 (הגדלת תוספת שקלית 2016 למורים שאינם ברפורמה ומנהלים) ובסעיף 5 (תוספת מיזוג רכיבים) לעיל, החל מיום 1.9.2017, ועל אף האמור בכל הסכם, הסדר או נוהג הקיים ערב חתימת הסכם זה, יבוטל תשלומן של תוספות השכר הבאות אשר שולמו למורים שאינם ברפורמה ולמנהלים ערב חתימת הסכם מיזוג רכיבים, והם לא יהיו זכאים להן עוד, לרבות לכל זכות אשר נבעה מתשלומן:

- (1) "תוספת 87" - מכוח סעיף 3 להסכם הקיבוצי בין הצדדים שמיום 24.1.1988, וכפי שעודכנה מעת לעת.
- (2) "תוספת 2001" - מכוח סעיף 5 להסכם הקיבוצי בין הצדדים שמיום 18.12.2001, וכפי שעודכנה מעת לעת.
- (3) "תוספת 2008" - מכוח סעיף 4 להסכם הקיבוצי בין הצדדים שמיום 24.1.2008, וכפי שעודכנה מעת לעת.
- (4) "תוספת 2011" - מכוח סעיף 38 להסכם עוז לתמורה, וכפי שעודכנה מעת לעת.
- (5) "תוספת שחיקה 2011" - מכוח סעיף 39 להסכם עוז לתמורה, וכפי שעודכנה מעת לעת.
- (6) "תוספת אחוזית 2016" - מכוח סעיף 5 להסכם הקיבוצי בין הצדדים שמיום 23.3.2017.

(תוספות השכר יכנו להלן ובמיוחד – "התוספות המאוחדות")

(ב) כל הסעיפים הנזכרים בסעיף קטן (א) לעיל, מבוטלים לגבי מורים שאינם ברפורמה ומנהלים החל מיום 1.9.2017 ולא יגדלו עוד על פיהם. למען הסר ספק מובהר כי מבוטל גם כל מקור אחר, ככל שקיים, אשר קובע כי התוספות המאוחדות ישולמו למורים שאינם ברפורמה ולמנהלים כאמור.

(ג) התוספות המאוחדות שיבוטלו כאמור בסעיף זה לא יהיו עוד בסיס לתוספות אחרות המשולמות למורים שאינם ברפורמה ולמנהלים על אף האמור בכל הסכם, הסדר או נוהג הקיים ערב חתימת הסכם זה."

## 8. מנהלים ברפורמה

8.1 על אף האמור בכל הסכם, "תוספת מעבר לרפורמה" כמשמעה בסעיף 24 להסכם עוז לתמורה (כנוסחו לפי ההלטת ועדת ההיגוי מיום 28.5.2013), תחושב למנהלים ברפורמה, החל מיום 1.9.2017 על בסיס השכר המשולב (לפי סעיף 3 לעיל), "תוספת 94" ("תוספת תגבור הוראה" - מכוח סעיף 6 להסכם הקיבוצי בין הצדדים

מיום (31.8.1994) ותוספת מיזוג רכיבים (לפי סעיף 6 לעיל) (ללא התוספות הבאות:  
"תוספת 2001", "תוספת 2008", "תוספת 2011" ו-"תוספת שחיקה 2011").

8.2 על אף האמור בכל הסכם, לגבי "תוספת 87" - מעבר לרפורמה (המשולמת לפי תנאי רפורמת עוז לתמורה, למנהלים קיימים בהתאם לסעיף 24(ג) להסכם עוז לתמורה כנוסחו לפי סעיף 11 להחלטת ועדת ההיגוי מיום 28.5.2013 (להלן: "החלטת ועדת ההיגוי"), ולמנהלים חדשים בהתאם לסעיף 12 להחלטת ועדת ההיגוי), ינהגו החל מיום 1.9.2017, כדלקמן:

הסכום השקלי של תוספת 87 - מעבר לרפורמה, נכון למועד חתימת הסכם זה, עומד על 88.52 ש"ח (במילים: "שמונים ושמונה שקלים וחמישים ושתיים אגורות"). תוספת 87 - מעבר לרפורמה תעודכן בהתאם למנגנון העדכון הקבוע בסעיף קטן 4(ד) להסכם מיום 23.3.17 בלבד.

9. מובהר כי לגבי מורים ברפורמה ולגבי מורים שאינם ברפורמה, יבוטלו ההוראות הבאות בסעיף 6 להסכם מיזוג רכיבים:

(א) הסיפא בסעיף קטן 6(ג) להסכם מיזוג רכיבים, שתחילתה במילים "כך למשל";  
(ב) סעיף קטן 4(ד).

#### 10. תוספת 94 למורים שאינם ברפורמה ומנהלים

- 10.1 מוסכם כי ביטול תוספת 94 שבוצע לגבי מורים שאינם ברפורמה ומנהלים מכוח סעיף 6 להסכם מיזוג רכיבים (כנוסחו לפני התיקון בסעיף 7 לעיל), יבוטל למפרע מיום 1.9.2017.
- 10.2 החל מיום 1.9.2017, תוספת 94 המשולמת למורים שאינם ברפורמה ולמנהלים, תוגדל ותעמוד על סכום של 162.56 ש"ח (במילים: מאה שישים ושניים שקלים וחמישים ושש אגורות).
- 10.3 החל מיום 1.12.2018, תוספת 94 המשולמת למורים שאינם ברפורמה ולמנהלים, תוגדל ותעמוד על סכום של 164.51 ש"ח (במילים: מאה שישים וארבעה שקלים וחמישים ואחת אגורות).

#### 11. ביצוע למפרע של הוראות הקשורות למיזוג רכיבים לגבי מורים שאינם ברפורמה ומנהלים

- 11.1 מובהר כי ביצוע סעיפים 4.2 ו-4.3 (טבלאות השכר המשולב למורים שאינם ברפורמה ומנהלים), 5.2 ו-5.3 (הגדלת תוספת שקלית 2016 למורים שאינם ברפורמה ומנהלים), 6 (תוספת מיזוג רכיבים) 7 (ביטול תוספות שכר הנכללות באיחוד רכיבים למורים שאינם ברפורמה ומנהלים) 10.1 ו-10.2 (תוספת 94) לעיל, יחל במקביל ובאותו מועד. למען הסר ספק מובהר כי לא ייושם אחד הסעיפים האמורים מבלי שייושמו במקביל כל הסעיפים האחרים.
- 11.2 מובהר כי הוראות סעיפים 4.2, 4.3, 5.2, 5.3, 6, 7 ו-10.2 להסכם זה מהוות הסדר מאוחד ושלם וממצה לגבי העניינים המוסדרים בהם. הוראות הסעיפים האמורים שלובות זו בזו ולא ניתן להחיל את חלקן ללא הפעלתן של הוראות אחרות.

ר"ח  
2.7



11.3. מוסכם כי מורים שאינם ברפורמה ומנהלים, אשר יישום הסכם איחוד רכיבים (כנוסחו לפני התיקון שבהסכם זה), הביא לכך שהמשכורת ברוטו לה היו זכאים, בגין התקופה שמיום 1.9.2017 ועד יום 31.1.2018, בשל ההסכם האמור, גבוהה מהמשכורת ברוטו לה הם זכאים, בגין אותה תקופה בשל חתימת הסכם זה (ההפרש בין השתיים ייקרא להלן: "הסכום העודף"), לא יידרשו להשיב את הסכום העודף ששולם להם בגין התקופה האמורה.

11.4. האמור בהסכם זה יבוצע החל במשכורת המשולמת בעד חודש אפריל 2018 המשתלמת בחודש מאי 2018 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש מאי 2018 המשתלמת בחודש יוני 2018. במסגרת משכורת החודש שבו יחל הביצוע, ישולמו גם ההפרשים שמיום 1.9.2017.

11.5. נוכח השינוי האמור בהסכם זה וההתאמות המורכבות הנדרשות למערכות השכר ביישומן, מוסכם בין הצדדים כי עד לתשלום משכורת חודש אוגוסט 2018 המשולמת בחודש ספטמבר 2018, ועד למועד זה בלבד, תשלומי יתר שישולמו לעובדי הוראה כתוצאה מטעות ביישום ההסכם, ככל שישולמו, ייחשבו כמקדמות על חשבון שכר עבודה לעניין הוראות סעיף 25(א)(7) לחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958.

11.6. לעובד הוראה אשר שולם לו תשלום יתר כאמור בסעיף קטן 11.5 לעיל, תישלח הודעה בכחב, 30 יום לפני תחילת ביצוע הגיבוי ממשכורתו, בדבר פרטי הטעות שארעה בתשלום משכורתו, ותינתן לו אפשרות פרטנית להתייחס לגיבוי לפני ביצוע. תשלומי היתר האמורים בסעיף קטן 11.5 לעיל, ינוכו בחלקים שווים משתים עשרה משכורות חודשיות של עובד הוראה.

11.7. ארגון המורים מודיע כי אין באמור בסעיף זה כדי להוות הודאה בקיומה של טעות בשכר ששולם לעובד הוראה כלשהו.

## 12. ביצוע לגבי מורים ברפורמה

מובהר כי לגבי מורים ברפורמה, השינויים לפי הסכם זה להסכם מיזוג רכיבים, אינם יוצרים חבות בתשלום למפרע. למען הסר ספק מובהר כי תשלומים שכבר בוצעו (בהתאם להסכם מיזוג רכיבים) לא יבוצעו כשנית ולא יהיה כפל תשלומים.

## 13. הגדלת גמול יועץ חינוכי

13.1 גמול יועץ חינוכי יהיה בשיעורים המפורטים בטבלה שלהלן:

מספר שנות וותק בייעוץ	שיעור הגמול נכון למועד חתימת הסכם זה	שיעור הגמול החל מיזם 1.1.2020	שיעור הגמול החל מיזם 1.1.2021
--------------------------	--	-------------------------------------	-------------------------------------

2.7

6.5%	6%	5%	1
8%	7%	6%	2
9.5%	8.5%	7%	3
10.5%	10%	8%	4
12%	11%	9%	5 ומעלה

13.2 לא יחול כל שינוי ביותר הכללים החלים לעניין תשלום גמול יועץ חינוכי כאמור בסעיף 17(א) להסכם עוז לתמורה.

#### 14. גמולי תפקיד חדשים

14.1. החל מיום 1.9.2019, לרשימת התפקידים המוזכרים ברפורמה בגמול תפקיד, כמפורט בסעיף 17(א) להסכם עוז לתמורה, יתווספו התפקידים המפורטים בסעיף קטן 14.2 להלן. מורה ברפורמה הממלא אחד מהתפקידים המפורטים בסעיף קטן 14.2 להלן, יהיה זכאי לגמול תפקיד בשיעור של 6% המחושב על בסיס השכר המשולב ותוספת עוז לתמורה;

14.2. להלן פירוט התפקידים בהתאם לאמור בסעיף 14.1 לעיל:

- (1) "רכז טיולים";
- (2) "רכז פדגוגי";
- (3) "רכז השתלבות ואוכלוסיות מיוחדות";
- (4) "רכז תקשוב";
- (5) "רכז בגרות";
- (6) "רכז משמעת ואקלים חינוכי".

14.3. כללי החישוב והתשלום החלים לגבי גמולי התפקיד המשולמים לפי סעיף זה, יהיו זהים לכללי החישוב והתשלום החלים לגבי גמול התפקיד המשולם לרכז מקצוע (הקבוע בסעיף 17(א) להסכם עוז לתמורה).

#### 15. גמול מורה חונך

15.1. החל מיום 1.9.2018, מורה הממלא תפקיד של "מורה חונך" יהיה זכאי, עבור כל מתמחה, (ולא יותר מ- 3 מתמחים לחונך) לגמול תפקיד בשיעור של 2.4% המחושב על בסיס כמפורט להלן:

- (1) לגבי מורה ברפורמה - השכר המשולב ותוספת עוז לתמורה;
- (2) לגבי מורה שאינו ברפורמה (למען הסר ספק – אינו מנהל) - השכר המשולב, תוספת 94 ותוספת מיזוג רכיבים.

15.2. כללי החישוב והתשלום החלים לגבי גמול התפקיד המשולם לפי סעיף זה, יהיו זהים לכללי החישוב והתשלום החלים לגבי גמול התפקיד המשולם לרכז מקצוע (הקבוע בסעיף 17(א) להסכם עוז לתמורה).

#### 16. גמול השתלמות

האמור בסעיף 18 להסכם עוז לתמורה יסומן (1), ולאחריו יבוא:

75/1  
2.7



"(2) (א) החל משנת הלימודים תש"פ (1.9.2019) התקרה של יחידות גמול השתלמות, המוכרות לצורך תשלום גמול השתלמות, לגבי מורה כאמור בסעיף-קטן (1), תהיה 19 יחידות גמול (בנוסף ליחידות הגמול המוכרות לעניין כפל תואר).  
(ב) לצורך הכרה ביחידת גמול ההשתלמות ה-19, יוכרו קורסים אשר בהם השתתף המורה ואשר מועד תחילתם הוא לא לפני תחילת שנת הלימודים תשע"ט, או תחילת שנת הלימודים בה החל להיות מועסק בתנאי הרפורמה, לפי המאוחר מביניהן.  
(ג) הכללים המפורטים בסעיפים קטנים 18(1)(ד), 18(1)(ה), 18(1)(ו), 18(1)(ז) ו-18(1)(ח), יחולו גם לגבי האמור בסעיפים קטנים (א) ו- (ב)."

#### 17. מענק חד פעמי

- (א) עובד הוראה אשר היה מועסק במשרה מלאה בכל התקופה שמיום 1.9.2017 עד יום 30.11.2017 (להלן: "התקופה למענק"), יהיה זכאי למענק חד פעמי בסכום של 1,000 ש"ח בלבד (להלן: "המענק").
- המענק ישולם במשכורת חודש מרץ 2018 (המשולמת בחודש אפריל 2018) ולא יאוחר ממשכורת חודש אפריל 2018 (המשולמת בחודש מאי 2018).
- (ב) עובד הוראה אשר הועסק במשרה מלאה בחלק מהתקופה למענק יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק המשולם, ביחס לתקופת העבודה של עובד ההוראה בתקופה למענק.
- (ג) עובד הוראה אשר הועסק במשרה חלקית בכל (מלוא) התקופה למענק יהיה זכאי לחלקו היחסי של המענק, ביחס לחלקיות משרתו (המשוקללת) בתקופה למענק. בכל מקרה, בחישוב חלקיות משרתו של עובד הוראה בכל חודש לצורך החישוב כאמור, לא יילקחו בחשבון היקפי משרה שמעבר ל-100%.
- (ד) עובד הוראה אשר הועסק במשרה חלקית בחלק מהתקופה למענק יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק, ביחס לחלקיות משרתו ולתקופת העבודה של עובד ההוראה בתקופה למענק. בכל מקרה, בחישוב חלקיות משרתו של עובד הוראה בכל חודש לצורך החישוב כאמור, לא יילקחו בחשבון היקפי משרה שמעבר ל-100%.
- (ה) מוסכם כי בחישוב תקופת העבודה במסגרת התקופה למענק, לא יילקחו בחשבון תקופות כהן שהן עובד ההוראה, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום לרבות שבחון או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום. מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהן עובד ההוראה בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות, לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.
- למען הסר ספק, היעדרות שדינה כדין חופשה ללא תשלום, שהיא לאחר תום תקופת הלידה וההורות כמשמעותה בחוק עבודת נשים, לא תילקח בחשבון בחישוב תקופת העבודה במסגרת התקופה למענק.

ר. י. י.

(ו) בתקופת לידה והורות או שירות מילואים או חופשה ללא משכורת לרגל מחלה אשר חלה במהלך התקופה למענק (כולה או חלקה) תחושב חלקיות המשרה (בעבור כל חודש היעדרות מלא), לפי חלקיות העסקה שהייתה לעובד ההוראה ערב יציאתו לתקופת הלידה והורות או לשירות המילואים או לחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

בכל מקרה, בחישוב חלקיות משרתו של עובד הוראה בכל חודש לצורך החישוב כאמור, לא יילקחו בחשבון היקפי משרה שמעבר ל-100%.

(ז) מובהר כי האמור בסעיפים (ה) ו-(ו) לעיל, חל בהתאמה גם לגבי עובד הוראה אשר יצא לתקופת לידה והורות בהתאם להוראות חוק עבודת נשים.

(ח) המענק אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה לעניין חישוב התמורה עבור ביצוע שעות מילוי מקום (בין אם במקום שעה תומכת הוראה ובין אם לאו), לעניין הפחתת שכר בשל שעות היעדרות, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, ולא יבוצעו בניגוד הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים).

(ט) למען הסר ספק, המענק לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

(י) אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלאות השכר המשולב.

#### 18. הקצאת עלות להמשך משא ומתן לגבי הגדלת שכר המנהלים

(א) מוסכם על הקצאת תקציב כפי שיפורט להלן, שישמש להגדלת שכר המנהלים, באופן שיסוכם בהמשך בין הצדדים ויעוגן בהסכם קיבוצי עד ליום 1.4.2018, כפי שיפורט להלן:

(1) עבור שנת הלימודים תשע"ט (החל מיום 1.9.2018) יוקצה סך של 10 מיליון ש"ח.

(2) החל משנת הלימודים תש"פ ואילך (החל מיום 1.9.2019) יגדל התקציב ויעמוד על סך של 20 מיליון ש"ח בכל שנת לימודים.

(ב) היה ומכל סיבה שהיא, עד ליום 1.4.2018, לא ייחתם הסכם קיבוצי כאמור בסעיף קטן (א) לעיל, אשר בו ייקבע אופן הקצאת העלות לפי האמור בסעיפים קטנים (א)(1) ו-(א)(2) לעיל, כי אז ביום 1.9.2018 תוקצה העלות לפי סעיף קטן (א)(1) לעיל, והחל מיום 1.9.2019 תוקצה העלות לפי סעיף קטן (א)(2) לעיל, לטובת הגדלת תוספת '87 - מעבר לרפורמה, כמפורט להלן, ולא יתקיים עוד כל משא ומתן נוסף בקשר לעלות האמורה:

(1) החל מיום 1.9.2018, יגדל סכומה של תוספת '87 - מעבר לרפורמה בסכום של 460 ש"ח, לסכום כולל של 548.52 ש"ח (במילים: חמש מאות ארבעים ושמונה שקלים חדשים וחמישים ושתיים אגורות), ללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי התוספת.

(2) החל מיום 1.9.2019, יגדל סכומה של תוספת '87 - מעבר לרפורמה בסכום של 460 ש"ח, לסכום כולל של 1,008.52 ש"ח (במילים: אלף ושמונה שקלים חדשים וחמישים ושתיים אגורות), ללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי התוספת.

7.12

של

(ג) מוסכם למניעת ספק כי אין באמור בסעיף זה, כדי לגרוע מהוראות השקט התעשייתי לפי סעיף 27 להלן, בכל מקרה מוסכם כי לא יוכרז סכסוך עבודה ולא ינקטו אמצעים ארגוניים בשל היעדר הסכמה לגבי אופן הקצאת העלות האמורה בסעיף 18(א) לעיל.

#### 19. קרן מצוקה

לקרן המצוקה של ארגון המורים, יוקצה סכום חד פעמי נוסף בסך של 4 מיליון ש"ח בפריסה על פני 4 שנים, כך שבשנים 2018 - 2021, יוקצה, בכל שנה, עד לחודש דצמבר של אותה שנה, סכום של 1 מיליון ש"ח.

#### 20. תקציב לקרן הלוואות

לקרן הלוואות אשר הוקמה בהתאם לסעיף יב. להסכם הקיבוצי מיום 12.9.95, יוקצה סכום חד פעמי נוסף בסך של 4 מיליון ש"ח בפריסה על פני 4 שנים, כך שבשנים 2018 - 2021, יוקצה, בכל שנה עד לחודש דצמבר, סכום של 1 מיליון ש"ח.

#### 21. קרן ימי מחלה

בהתאם לסעיף 19 להסכם הקיבוצי מיום 10.9.2003, הוסכם על חידוש ההסכם האמור, באופן שתחודש פעילות קרן ימי מחלה שהוקמה מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 25.6.1995. מוכהר כי לעניין זה ימשיכו לחול סעיפים 4 עד 19 להסכם הקיבוצי מיום 25.6.1995. לצורך מימון הקרן, יוקצה סכום חד פעמי בסך של 4 מיליון ש"ח בפריסה על פני 4 שנים, כך שבשנים 2018 - 2021, יוקצה, בכל שנה עד לחודש דצמבר, סכום של 1 מיליון ש"ח.

#### 22. קרן לקידום מקצועי (קרן ידע)

החל משנת 2018, לסכום הבסיס של הקרן לקידום מקצועי (קרן ידע) של ארגון המורים, יתווסף באופן קבוע, סכום של 1 מיליון ש"ח, כך שסכום הבסיס של הקרן המועבר מדי שנה יעמוד על הסכום המעודכן כאמור (להלן: "הסכום המעודכן לשנת 2018"). הסכום האמור יועבר לארגון המורים בהתאם לכללים הנוהגים ערב חתימת הסכם זה, לגבי העברת תקציב עבור קרן ידע. עדכון הסכום שיתווסף לפי הסכם זה, יעשה בכל שנה, באותו האופן שבו מעודכן סכום הבסיס.

בנוסף לאמור לעיל, החל משנת 2019, לסכום המעודכן לשנת 2018, יתווסף באופן קבוע, סכום נוסף של 1 מיליון ש"ח כך שסכום הבסיס של הקרן המועבר מדי שנה יעלה ב-2 מיליון ש"ח לעומת ערכו של סכום הבסיס ערב חתימת הסכם זה. הסכום האמור יועבר לארגון המורים בהתאם לכללים הנוהגים ערב חתימת הסכם זה, לגבי העברת תקציב עבור קרן ידע. עדכון הסכום שיתווסף לפי הסכם זה, יעשה בכל שנה, באותו האופן שבו מעודכן הסכום המעודכן לשנת 2018.

#### 23. תיקון הסכם הרפורמה ללמידה משמעותית

הוסכם בין הצדדים כי בשונה מהאמור בסעיפים 8(א) ו-11(א) להסכם הקיבוצי מיום 26.6.2014, ביום 31.8.2017 לא יגמר תוקפם של סעיפים 8 ו-11, והם ימשיכו לחול.

#### 24. החזר יום לימודים בשל שביתה

א. בהמשך להודעתו של מנכ"ל משרד החינוך מיום \_\_\_\_\_, בעניין החזר ימי לימודים ושעות לימודים בחטיבה העליונה בשל שביתה (להלן: "הודעת המנכ"ל"), עובדי

7/11/20  
2-5



הוראה יחזירו ימי לימודים ושעות לימודים שהוחסרו בשל השבתה כמפורט בהודעת המנכ"ל.

ב. מוסכם על הצדדים כי רק עובדי הוראה אשר יועסקו בהתאם לכללים המפורטים בהודעת המנכ"ל ובהתאם להנחיות שיוציא משרד החינוך כאמור בהודעת המנכ"ל, יהיו זכאים לשכר כמפורט בהודעת המנכ"ל.

ג. עובדי הוראה כמפורט בהודעת המנכ"ל, יקבלו במועד תשלום משכורת חודש אפריל 2018 (המשתלמת בחודש מאי 2018) מקדמה כמפורט בהודעת המנכ"ל. מקדמה זו תנוכה בהתאם להנחיות המפורטות בהודעת המנכ"ל.

#### 25. ביטול סכסוכי עבודה

כל סכסוכי העבודה שהוכרזו על ידי ארגון המורים עד ליום חתימת הסכם זה, בטלים.

#### 26. מיצוי תביעות

(א) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט לגבי העניינים שהוסדרו בו;  
(ב) גוסף על האמור לעיל, הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בכל הנוגע לדרישות כלכליות אשר יגדילו את עלות ההעסקה של עובדי ההוראה, או למתן הטבות נוספות כלשהן, בגין התקופה שעד יום 28.2.2022. לא יטול כל משא ומתן נוסף לגבי הסכמי שכר או הטבות כלשהן לעובדי הוראה, בגין התקופה שעד יום 28.2.2022.  
(ג) למען הסר ספק מובהר כי אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי תביעות החלות בין הצדדים לפי הסכם מיזוג רכיבים.

#### 27. שקט תעשייתי

הצדדים מתחייבים כי בתקופה שעד יום 28.2.2022, לא ינקוט צד מהצדדים או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או סדריה לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

למען הסר ספק מובהר כי אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות שקט תעשייתי החלות בין הצדדים לפי הסכם איחוד רכיבים.

#### 28. כללי

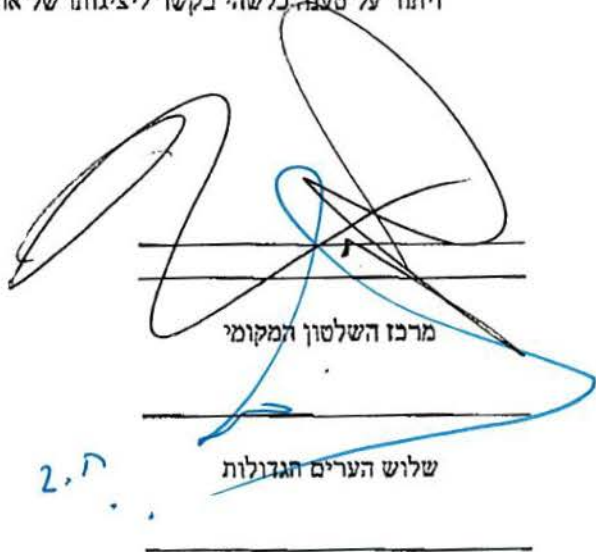
מובהר כי הוראות הסכם זה הנזכרות בסעיף 11 לעיל, מהוות הסדר מאוחד, שלם וממצה לגבי מיזוג הרכיבים. ההוראות הנזכרות שלובות זו בזו ולא ניתן להחיל הוראות בעניינים מסוימים ללא הפעלתן של הוראות אחרות בהסכם זה.

מובהר ומודגש, כי תנאים ותניות שנקבעו בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות אחרות בכתב, ימשיכו להיות תקפים, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

י"א

2.7

מובהר, כי אין בהסכם זה ובפרט בסעיף התחולה הכתוב בו ובכך שגעשה בקשר לחשיבות העליונות, כדי להיות הסכמה משום סוג ביחס להגדרות מחייבות כלשהן ליחידת מיקוח נפרדת בתוך החינוך העל יסודי ('י-יד') ואין בהוראות הסכם זה, כולן או חלקן, כדי להיות ויתור על טענה כלשהי בקשר ליציגותו של ארגון המורים בחינוך העל יסודי.



ארגון המורים  
7/11

מרכז השלטון המקומי

שלוש הערים חגדולות

מרכז המועצות האזוריות

2017-53950

א/חגדולות

נספח א'

שנת ותק	דר	MA	BA	מב	מס
1	3,978.57	3,758.62	3,507.99	3,352.11	3,055.70
2	4,177.49	3,946.54	3,683.39	3,519.73	3,208.49
3	4,386.36	4,143.87	3,867.57	3,695.71	3,368.91
4	4,605.68	4,351.06	4,060.94	3,880.50	3,537.35
5	4,835.97	4,568.62	4,263.99	4,074.52	3,714.22
6	5,077.77	4,797.05	4,477.18	4,278.25	3,899.93
7	5,331.66	5,036.91	4,701.04	4,492.16	4,094.93
8	5,438.28	5,137.65	4,795.07	4,582.00	4,176.83
9	5,547.05	5,240.40	4,890.97	4,673.64	4,260.36
10	5,657.99	5,345.20	4,988.79	4,767.11	4,345.58
11	5,771.16	5,452.11	5,088.57	4,862.46	4,432.49
12	5,886.58	5,561.15	5,190.33	4,959.70	4,521.14
13	6,004.31	5,672.38	5,294.15	5,058.91	4,611.56
14	6,124.40	5,785.83	5,400.03	5,160.08	4,703.79
15	6,246.89	5,901.53	5,508.03	5,263.28	4,797.86
16	6,371.83	6,019.57	5,618.19	5,368.55	4,893.82
17	6,499.26	6,139.95	5,730.55	5,475.92	4,991.70
18	6,629.25	6,262.77	5,845.16	5,585.43	5,091.53
19	6,761.83	6,388.01	5,962.07	5,697.14	5,193.36
20	6,897.07	6,515.77	6,081.31	5,811.09	5,297.23
21	7,035.01	6,646.09	6,202.94	5,927.32	5,403.17
22	7,175.70	6,779.01	6,326.99	6,045.86	5,511.23
23	7,319.23	6,914.60	6,453.54	6,166.78	5,621.47
24	7,465.61	7,052.88	6,582.60	6,290.11	5,733.90
25	7,614.92	7,193.94	6,714.25	6,415.91	5,848.57
26	7,691.07	7,265.88	6,781.40	6,480.07	5,907.05
27	7,767.98	7,338.54	6,849.22	6,544.87	5,966.12
28	7,845.66	7,411.93	6,917.71	6,610.32	6,025.79
29	7,924.12	7,486.05	6,986.88	6,676.42	6,086.05
30	8,003.35	7,560.91	7,056.75	6,743.19	6,146.91
31	8,083.38	7,636.52	7,127.32	6,810.62	6,208.38
32	8,164.23	7,712.88	7,198.59	6,878.72	6,270.46
33	8,245.87	7,790.01	7,270.57	6,947.51	6,333.16
34	8,328.32	7,867.91	7,343.28	7,016.99	6,396.50
35	8,411.61	7,946.59	7,416.72	7,087.15	6,460.46
36	8,495.72	8,026.05	7,490.88	7,158.03	6,525.07

1/11

28

2.5



נספח ב'

שנת ותק	דר	MA	BA	מב	מס
1	4,734.36	4,472.63	4,174.39	3,988.90	3,636.18
2	4,829.05	4,562.09	4,257.88	4,068.68	3,708.90
3	4,925.63	4,653.33	4,343.03	4,150.05	3,783.08
4	5,024.14	4,746.39	4,429.89	4,233.06	3,858.74
5	5,124.62	4,841.32	4,518.49	4,317.72	3,935.91
6	5,227.12	4,938.15	4,608.86	4,404.07	4,014.63
7	5,331.66	5,036.91	4,701.04	4,492.15	4,094.93
8	5,438.29	5,137.65	4,795.06	4,582.00	4,176.82
9	5,547.06	5,240.40	4,890.96	4,673.63	4,260.36
10	5,658.00	5,345.21	4,988.78	4,767.11	4,345.57
11	5,771.16	5,452.11	5,088.56	4,862.45	4,432.48
12	5,886.58	5,561.16	5,190.33	4,959.70	4,521.13
13	6,004.31	5,672.38	5,294.13	5,058.89	4,611.55
14	6,124.40	5,785.83	5,400.02	5,160.07	4,703.78
15	6,246.89	5,901.54	5,508.02	5,263.27	4,797.86
16	6,371.83	6,019.57	5,618.18	5,368.54	4,893.82
17	6,499.26	6,139.97	5,730.54	5,475.91	4,991.69
18	6,629.25	6,262.77	5,845.15	5,585.43	5,091.53
19	6,761.83	6,388.02	5,962.05	5,697.13	5,193.36
20	6,897.07	6,515.78	6,081.29	5,811.08	5,297.22
21	7,035.01	6,646.10	6,202.92	5,927.30	5,403.17
22	7,175.71	6,779.02	6,326.98	6,045.85	5,511.23
23	7,319.22	6,914.60	6,453.52	6,166.76	5,621.46
24	7,465.61	7,052.89	6,582.59	6,290.10	5,733.88
25	7,614.92	7,193.95	6,714.24	6,415.90	5,848.56
26	7,691.07	7,265.89	6,781.38	6,480.06	5,907.05
27	7,767.98	7,338.55	6,849.20	6,544.86	5,966.12
28	7,845.66	7,411.93	6,917.69	6,610.31	6,025.78
29	7,924.12	7,486.05	6,986.87	6,676.41	6,086.04
30	8,003.36	7,560.91	7,056.73	6,743.17	6,146.90
31	8,083.39	7,636.52	7,127.30	6,810.61	6,208.37
32	8,164.23	7,712.89	7,198.57	6,878.71	6,270.45
33	8,245.87	7,790.02	7,270.56	6,947.50	6,333.15
34	8,328.33	7,867.92	7,343.27	7,016.97	6,396.49
35	8,411.61	7,946.59	7,416.70	7,087.14	6,460.45
36	8,495.73	8,026.06	7,490.87	7,158.02	6,525.06

החל

22

2.1

נספח ג'

שנת ותק	דר	MA	BA	מב	מס
1	4,791.17	4,526.30	4,224.48	4,036.77	3,679.81
2	4,887.00	4,616.83	4,308.97	4,117.50	3,753.41
3	4,984.74	4,709.17	4,395.15	4,199.85	3,828.48
4	5,084.43	4,803.35	4,483.05	4,283.85	3,905.04
5	5,186.12	4,899.42	4,572.71	4,369.53	3,983.15
6	5,289.84	4,997.41	4,664.17	4,456.92	4,062.81
7	5,395.64	5,097.35	4,757.45	4,546.06	4,144.06
8	5,503.55	5,199.30	4,852.60	4,636.98	4,226.95
9	5,613.62	5,303.29	4,949.65	4,729.72	4,311.48
10	5,725.89	5,409.35	5,048.64	4,824.31	4,397.71
11	5,840.41	5,517.54	5,149.62	4,920.80	4,485.67
12	5,957.22	5,627.89	5,252.61	5,019.22	4,575.38
13	6,076.36	5,740.45	5,357.66	5,119.60	4,666.89
14	6,197.89	5,855.26	5,464.82	5,221.99	4,760.23
15	6,321.85	5,972.36	5,574.11	5,326.43	4,855.43
16	6,448.29	6,091.81	5,685.59	5,432.96	4,952.54
17	6,577.25	6,213.65	5,799.31	5,541.62	5,051.59
18	6,708.80	6,337.92	5,915.29	5,652.45	5,152.62
19	6,842.97	6,464.68	6,033.60	5,765.50	5,255.68
20	6,979.83	6,593.97	6,154.27	5,880.81	5,360.79
21	7,119.43	6,725.85	6,277.36	5,998.43	5,468.01
22	7,261.82	6,860.37	6,402.90	6,118.40	5,577.37
23	7,407.05	6,997.57	6,530.96	6,240.76	5,688.91
24	7,555.20	7,137.53	6,661.58	6,365.58	5,802.69
25	7,706.30	7,280.28	6,794.81	6,492.89	5,918.74
26	7,783.36	7,353.08	6,862.76	6,557.82	5,977.93
27	7,861.20	7,426.61	6,931.39	6,623.40	6,037.71
28	7,939.81	7,500.88	7,000.70	6,689.63	6,098.09
29	8,019.21	7,575.88	7,070.71	6,756.53	6,159.07
30	8,099.40	7,651.64	7,141.42	6,824.09	6,220.66
31	8,180.39	7,728.16	7,212.83	6,892.33	6,282.87
32	8,262.20	7,805.44	7,284.96	6,961.26	6,345.70
33	8,344.82	7,883.50	7,357.81	7,030.87	6,409.15
34	8,428.27	7,962.33	7,431.39	7,101.18	6,473.24
35	8,512.55	8,041.95	7,505.70	7,172.19	6,537.98
36	8,597.67	8,122.37	7,580.76	7,243.91	6,603.36

החל

של

2.8



נספח ד'

שנת ותק	דר	MA	BA	מב	מס
1	4,004.97	3,783.57	3,531.27	3,374.36	3,075.98
2	4,085.07	3,859.24	3,601.90	3,441.85	3,137.50
3	4,166.77	3,936.43	3,673.94	3,510.69	3,200.25
4	4,250.11	4,015.15	3,747.41	3,580.90	3,264.25
5	4,335.11	4,095.46	3,822.36	3,652.52	3,329.54
6	4,421.81	4,177.37	3,898.81	3,725.57	3,396.13
7	4,510.25	4,260.91	3,976.79	3,800.08	3,464.05
8	4,600.46	4,346.13	4,056.32	3,876.08	3,533.33
9	4,692.47	4,433.05	4,137.45	3,953.60	3,604.00
10	4,786.31	4,521.72	4,220.20	4,032.68	3,676.08
11	4,882.04	4,612.15	4,304.60	4,113.33	3,749.60
12	4,979.68	4,704.39	4,390.69	4,195.60	3,824.59
13	5,079.28	4,798.48	4,478.51	4,279.51	3,901.09
14	5,180.86	4,894.45	4,568.08	4,365.10	3,979.11
15	5,284.48	4,992.34	4,659.44	4,452.40	4,058.69
16	5,390.17	5,092.19	4,752.63	4,541.45	4,139.86
17	5,497.97	5,194.03	4,847.68	4,632.28	4,222.66
18	5,607.93	5,297.91	4,944.63	4,724.92	4,307.11
19	5,720.09	5,403.87	5,043.53	4,819.42	4,393.26
20	5,834.49	5,511.95	5,144.40	4,915.81	4,481.12
21	5,951.18	5,622.18	5,247.28	5,014.13	4,570.74
22	6,070.20	5,734.63	5,352.23	5,114.41	4,662.16
23	6,191.61	5,849.32	5,459.28	5,216.70	4,755.40
24	6,315.44	5,966.31	5,568.46	5,321.03	4,850.51
25	6,441.75	6,085.63	5,679.83	5,427.45	4,947.52
26	6,506.17	6,146.49	5,736.63	5,481.73	4,996.99
27	6,571.23	6,207.95	5,793.99	5,536.54	5,046.96
28	6,636.94	6,270.03	5,851.93	5,591.91	5,097.43
29	6,703.31	6,332.73	5,910.45	5,647.83	5,148.41
30	6,770.34	6,396.06	5,969.56	5,704.31	5,199.89
31	6,838.05	6,460.02	6,029.25	5,761.35	5,251.89
32	6,906.43	6,524.62	6,089.55	5,818.96	5,304.41
33	6,975.49	6,589.87	6,150.44	5,877.15	5,357.45
34	7,045.25	6,655.77	6,211.95	5,935.92	5,411.03
35	7,115.70	6,722.33	6,274.07	5,995.28	5,465.14
36	7,186.86	6,789.55	6,336.81	6,055.24	5,519.79

החל  
ל  
2.5